

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей № 14»  
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан  
(МБОУ «Лицей №14» НМР РТ)

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
МБОУ «Лицей № 14» НМР РТ  
(протокол от 30.12.2022 № 3)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
МБОУ «Лицей № 14» НМР РТ  
от 30.12.2022 № 496

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о единовременных выплатах педагогическим работникам  
во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г.  
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, условия и размеры единовременных выплат, выделяемых из бюджета Республики Татарстан педагогическим работникам МБОУ «Лицей НМР РТ (далее — Лицей), для выполнения «майских указов» Президента Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение:

- является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Лицея в трудовой сфере;
- распространяется на педагогических работников Лицея;
- принимается на Общем собрании Лицея и утверждается приказом директора Лицея;
- вступает в силу со дня его утверждения и действует до принятия нового.

1.3. Выплаты осуществляются в соответствии с решением комиссии, состав которой утвержден приказом от 19 июня 2023 года № 197.

### 2. Периодичность единовременных выплат

2.1. Единовременная выплата педагогическим работникам предоставляется по мере поступления средств из бюджета Республики Татарстан на данные цели.

### 3. Порядок формирования единовременных выплат

3.1. Выплата предоставляется педагогическим работникам, оплата труда которых регулируется Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», осуществляющим трудовую деятельность по основному месту работы и по основной должности.

3.2. При распределении указанных средств комиссией учитывается нагрузка педагогического работника по тарификации и его отработанное время в период, за который осуществляются выплаты.

В полном объеме выплата полагается преподавателям, у которых одна и более ставок. Если нагрузка меньше ставки выплата рассчитывается пропорционально нагрузке.

Не включаются в отработанное время:

- период временной нетрудоспособности;
- длительный отпуск сроком до одного года;
- отпуск по беременности и родам;
- отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет;
- ежегодный оплачиваемый отпуск;
- отпуск без сохранения заработной платы;
- учебный отпуск.

3.3. Единовременные выплаты распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат, в состав которой в обязательном порядке входит председатель первичной профсоюзной организации.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол хранится у секретаря.

На основании протокола руководитель издаёт приказ, с которым работники должны быть ознакомлены в течение 3-х рабочих дней с момента его издания.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

*2 (9/14)*

листов.

Директор МБОУ «Лицей №14» НМР РТ  
*О.О. Пустоплеснова*

